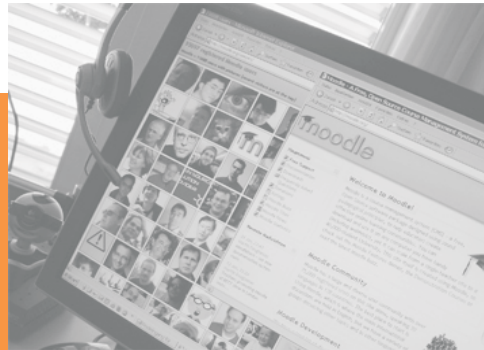




NEW LEARNING Group

Lernen.Wissen.Zusammenarbeit.



Neues Lernen in der Unternehmenspraxis

Kosten CHF 80.00, inbegriffen sind

alle Referate
Begrüßungskaffee und Gipfeli
Mineralwasser
Steh-Lunch

Bitte an der Tageskasse bezahlen

Anmeldungen bis 19.11.07 an

NEW LEARNING Group
Fon +41 (0)41 787 07 10
Fax +41 (0)41 787 07 11
info@newlearning-group.ch

www.newlearning-group.ch

Mehrwert von Moodle im Beratungsgeschäft

Kompetenznachweis über Moodle in der betrieblichen Weiterbildung

Moderne Lernkonzepte in technischen Grundbildungen: Lösungsbeispiele und Erfahrungen

Leader Effectivness Training mit Moodle

Kommunikation und Lernen über Grenzen hinweg

21.11.07, 9.00-12.00 Uhr

Au Premier, Raum Norma
Hauptbahnhof, Zürich

Programm

08.30 - 9.00 Kaffee und Gipfeli

09.00 - 11.00 Referate

Max Woodtli, Medienpädagoge, Kommunikationstrainer, Dozent für Berufs- und Medienpädagogik an der Pädagogischen Hochschule Thurgau

Mehrwert von Moodle im Beratungsgeschäft

Für BeraterInnen, Coaches, TrainerInnen usw. bietet eine Lernplattform ein grosses Potential an Möglichkeiten. Erfahren Sie in diesem Input, wie die Nachhaltigkeit von Coachings und Trainings mittels Integration von E-Coaching-Elementen markant erhöht werden kann. Oder wie Sie mittels Web 2.0-Tools noch einfacher soziale Netzwerke aufbauen und neue Kundengruppen gewinnen können. Zudem erfahren Sie, wie Sie z.B. Podcasts und Blogs einsetzen, um sie als PR-Instrumente zu nutzen oder um Ihre (Seminar)inhalte noch ansprechender zu gestalten.

Roman Spiess, Leiter Kompetenzzentrum eLearning bei MIGROS

Kompetenznachweis über Moodle in der betrieblichen Weiterbildung

Die Migros-interne Ausbildung im Bereich Category Management ist modular aufgebaut und umfasst zehn Bereiche. Jedes dieser Module muss mit einem Kompetenznachweis abgeschlossen werden. In der Vergangenheit wurden diese Prüfungen handschriftlich abgelegt und auch korrigiert; seit einem Jahr erfolgen diese Prozesse elektronisch über die Lernplattform Moodle.

Mehr Informationen zum Anlass, zu den ReferentInnen und zur NEW LEARNING Group finden Sie unter www.newlearning-group.ch

Fredi Schneider, Geschäftsführer von Acadia Consulting

Moderne Lernkonzepte in technischen Grundbildungen: Lösungsbeispiele und Erfahrungen

In der Ausbildung von technischen Berufsleuten, wie z.B. Polymechaniker und Elektronikerinnen, setzt der Branchenverband Swissmem vermehrt auf Lehrmittel mit hohem Anteil von E-Learning-Modulen. Das Spektrum reicht dabei von Tutorials über Vokabeltrainer bis zu Abschlussprüfungen. Die in verschiedenen Berufsfachschulen und Unternehmen gemachten Erfahrungen werden vorgestellt und Perspektiven des künftigen Einsatzes diskutiert.

Yvonne Amschwand, Gordon-Trainerin

Leader Effectivness Training mit Moodle

In der heutigen dynamischen Wirtschaftswelt hat die kontinuierliche Ausbildung und Weiterentwicklung von Führungskräften (Talent Management) und Mitarbeitenden eine zentrale Bedeutung. Konstruktive Kommunikation und Konfliktfähigkeit sind soziale Kompetenzen die Mitarbeitende befähigen, die Weiterentwicklung des Unternehmens zu unterstützen und mitzugestalten. Diese Fertigkeiten werden in einem anspruchsvollen, praxisbezogenen und vielseitigen Leader Effectiveness Training (L.E.T.) erlernt. Dass auch Kommunikationstrainings mit Moodle möglich sind, zeigen Yvonne Amschwand und Teresa Zulli mit ihrem Projekt.

Ralf Hilgenstock, geschäftsführender Gesellschafter der DIALOGUE Beratungsgesellschaft, Bonn

Kommunikation und Lernen über Grenzen hinweg

Gute Lösungen müssen nicht teuer, aber gut durchdacht sein. Die Online Lern- und Kommunikationsplattform Moodle ist die Basis für Projekte, online gestützte Schulungen und den Informationsaustausch. Die geschickte Verbindung mit anderen Tools erlauben nahezu alle Anforderungen umzusetzen.

ab 11.00 Stehlunch und Networking